

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO  
ANNO 2013**

*Il giorno 29 luglio 2013, alle ore 17.00, presso la sede di Ca' Foscari, ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione Pubblica, di seguito indicata:*

*Ing. Alberto SCUTTARI, Direttore Generale* ..... 

*Dott. Mario MAGLIARI, Dirigente*.....

*e la Delegazione Sindacale per la Contrattazione Decentrata, rappresentata come di seguito indicato:*

*RSU- Ca' Foscari-Venezia* ..... 

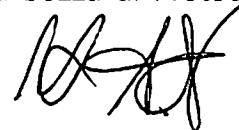
*FLC-GIL*.....

*CISL Università*.....

*UIL-RUA*.....

*SNALS-Università*.....

*Al termine dei lavori, preso atto del parere favorevole espresso dai rispettivi organi di riferimento, le parti confermano integralmente la bozza di Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 04 luglio 2013. (allegato).*





Università  
Ca' Foscari  
Venezia

### PROTOCOLLO D'INTESA

La Delegazione Pubblica, rappresentata come di seguito indicato:

*Ing. Alberto SCUTTARI, Direttore Generale* .....

*Dott. Mario MAGLIARI, Dirigente*.....

e la Delegazione Sindacale per la Contrattazione Decentrata, rappresentata come di seguito indicato:

*RSU - Ca' Foscari Venezia*..... ANTONIO NALEDDO

*FLC - CGIL*.....

*CISL - Università*.....

*UIL - P.A.*.....

*SNALS - Università*.....

### Premessa

Le parti, fatta salva la compatibilità con la normativa vigente, nel rispetto del limite complessivo di spesa dei fondi accessori, e previa certificazione dei fondi da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, si danno atto che le risorse per il personale tecnico ed amministrativo di area non dirigenziale per l'anno 2013, sono identificate come segue:

Fondo	Fondo anno 2013		Totale spesa Fondi Accessori anno 2013
	Risorse fisse e risorse variabili obbligatorie (ratei r.i.a.)	Risorse variabili non obbligatorie	
Fondo accessorio per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale del personale tecnico amministrativo	€ 613.405,39	€ 391.137,74	€ 1.226.758,85
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria EP	€ 222.215,72		

L'Amministrazione si impegna a riconfermare l'entità delle risorse variabili non obbligatorie e a ripartirle come segue:

1

- Fondo B,C,D: € 325.986,69  
- Fondo EP: € 65.151,050

Ne deriva che il totale delle risorse disponibili per i Fondi è la seguente:

Fondo B,C,D € 939.392,08  
Fondo EP € 287.366,77

### **Articolo 1**

L'utilizzo del Fondo per le categorie B,C e D viene come di seguito definito:

1) € 270.000,00 per l'indennità di posizione attribuita al personale di categoria B, C, D titolare di posizioni implicanti particolari responsabilità e/o competenze, (art. 4 CCI 09/05/2011)

2) € 70.000 per compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti (art. 5 CCI 09/05/2011), di cui:

- a) € 15.000 per l'indennità di prestazione pomeridiana
- b) € 20.000 per l'indennità di apertura straordinaria delle sedi universitarie
- c) € 3.000 per attività di conduzione automezzi
- d) € 17.000 per l'indennità di rischio
- e) € 15.000 per l'indennità delle squadre antincendio

3) € 323.392,08 per compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 3 CCI 2011), di cui:

- a) € 243.392,08 per obiettivi legati alla performance
- b) € 80.000 per l'incentivazione dell'incremento del risultato di struttura. Nell'ambito di tali risorse una quota potrà essere destinata, in particolare, all'incentivazione del contributo individuale o di struttura apportato alla realizzazione di progetti trasversali che abbiano determinato un miglioramento dei servizi.

4) € 276.000,00 per l'Indennità Accessoria Mensile (art. 7 CCI 09/05/2011) confermando i criteri e le modalità di ripartizione previsti nel Contratto Collettivo Integrativo siglato in data 09/05/2011.

### **Articolo 2**

Le parti concordano che il risparmio derivante dal mancato utilizzo dei fondi stanziati per i singoli istituti costituisce voce di compensazione e confluirà nel fondo dedicato alla remunerazione degli obiettivi legati alla performance 2013 confermando i limiti di cumulo precedentemente concordati.

### **Articolo 3**

Le parti si danno atto che l'eventuale riduzione del fondo per il trattamento accessorio derivante dall'applicazione di quanto disposto all'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 nel caso di diminuzione del numero di personale in servizio rispetto alla media dell'anno 2010, sarà compensata nel fondo dedicato alla remunerazione degli obiettivi legati alla performance 2013

#### **Articolo 4**

Per quanto non previsto dal presente accordo, restano in vigore le disposizioni del Contratto Collettivo Integrativo siglato in data 09/05/2011.

La presente intesa ha valore ai fini della sottoscrizione del relativo contratto integrativo se si verificano entrambe queste condizioni:

- approvazione da parte del CdA del prossimo 08/07/13;
- approvazione da parte dell'assemblea del personale del giorno 04/07/13

Venezia, 04/07/13

Delegazione di parte pubblica:

Ing. Alberto SCUTTARI, Direttore Generale 

Delegazione di parte sindacale

RSU Ca' Foscari Venezia 

#### **DICHIARAZIONI A VERBALE**

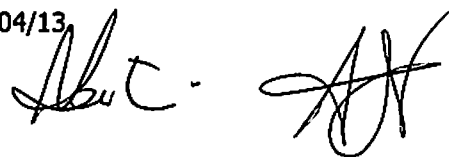
##### **Dichiarazioni di Parte Pubblica**

L'Amministrazione si impegna a costituire un "fondo servizi sociali" a partire dall'anno 2013 per un importo annuo di € 67.000,00.

A tal scopo l'Amministrazione predisporrà un apposito regolamento di utilizzo, di concerto con le Rsu, entro il mese di ottobre, in modo tale da emanare l'apposito bando entro la fine dell'anno.

L'amministrazione si impegna altresì, nei limiti di legge, ad integrare opportunamente il fondo accessorio riservato al personale, in particolare per recuperare il livello dell'anno 2011 per la

categorie B,C e D, nel caso in cui riceva risposta positiva ad uno o ad entrambi i quesiti sottoposti alla Ragioneria Generale dello Stato con prot. n. 18489 del 23/04/13.

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and strokes, positioned to the right of the text.