

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO
ANNO 2014**

Il giorno giovedì 20 febbraio 2014, alle ore 12.00, presso la sede di Ca' Foscari, ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione Pubblica, di seguito indicata:

Ing. Alberto SCUTTARI, Direttore Generale

Dott. Mario MAGLIARI, Dirigente.....

Dott.ssa Monica GUSSONI, Dirigente.....

e la Delegazione Sindacale per la Contrattazione Decentrata, rappresentata come di seguito indicato:

RSU- Ca' Foscari-Venezia.....

FLC-CGIL.....

CISL-Università.....

UIL-RUA.....

SNALS-Università.....

Al termine dei lavori, preso atto del parere favorevole espresso dai rispettivi organi di riferimento, le parti confermano integralmente l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale tecnico-amministrativo sottoscritta in data 17 gennaio 2014.



Università
Ca' Foscari
Venezia

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO
Anno 2014**

Il giorno **17/01/2014** alle ore **12.00** presso la sede di Ca' Foscari, ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione Pubblica, rappresentata come di seguito indicato:

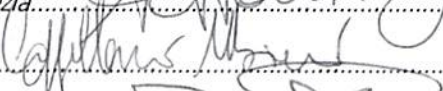
Ing. Alberto SCUTTARI, Direttore Generale..... 

Dott.sa Monica GUSSONI, Dirigente..... 

Dott. Mario MAGLIARI, Dirigente..... 

e la Delegazione Sindacale per la Contrattazione integrativa, rappresentata come di seguito indicato:

RSU - Ca' Foscari Venezia..... 

FLC - CGIL..... 

CISL - Università..... 

UIL RUA..... 

SNALS - Università..... 

Premessa

Le parti, preso atto della seguente determinazione dei Fondi per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo effettuata dall'Amministrazione per l'anno 2014¹:

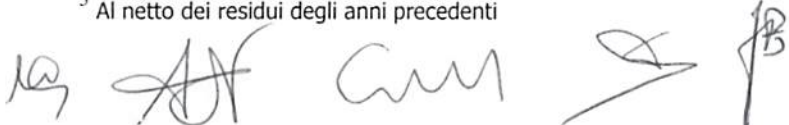
- € **939.392,08²** al netto degli oneri a carico ente (pari ad € 310.000,92), destinati al fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale del personale tecnico ed amministrativo di categoria B, C e D ai sensi dell'art. 87 del C.C.N.L del 16/10/2008,

- € **287.366,78³** al netto degli oneri a carico ente (pari ad € 93.971,22), destinati al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria EP ai sensi dell'art. 90 del C.C.N.L del 16/10/2008,

¹ Nel caso in cui la Ragioneria Generale dello Stato riscontrasse positivamente uno od entrambi i quesiti sottoposti dall'Ateneo con prot. n. 18489 del 23/04/13, i fondi accessori riservati al personale potranno essere rideterminati.

² Al netto dei residui degli anni precedenti

³ Al netto dei residui degli anni precedenti



TITOLO PRIMO

La parti convengono di destinare le risorse del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e Individuale personale tecnico ed amministrativo di categoria B, C e D secondo le modalità previste dal C.C.I. siglato in data 09/05/2011 e con le specifiche di seguito indicate:

Articolo 1

L'utilizzo del Fondo per le categorie B, C e D è definito come segue:

- 1) € 270.000,00 per erogare l'indennità di posizione attribuita al personale di categoria B, C, D titolare di posizioni implicanti particolari responsabilità e/o competenze (art. 4 CCI 09/05/2011);
- 2) € 70.000 per compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti (art. 5 CCI 09/05/2011), di cui:
 - a) € 15.000 per l'indennità di prestazione pomeridiana
 - b) € 20.000 per l'indennità di apertura straordinaria delle sedi universitarie
 - c) € 3.000 per attività di conduzione automezzi
 - d) € 17.000 per l'indennità di rischio
 - e) € 15.000 per l'indennità delle squadre antincendio
- 3) € 316.322,45, al netto dei residui degli anni precedenti, per compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 3 CCI 2011), di cui:
 - a) € 236.322,45 per obiettivi legati alla performance
 - b) € 80.000 per l'incentivazione dell'incremento del risultato di struttura. Nell'ambito di tali risorse una quota potrà essere destinata, in particolare, all'incentivazione del contributo individuale o di struttura apportato alla realizzazione di progetti che abbiano determinato un miglioramento dei servizi.
- 4) € 282.000,00 per l'erogazione dell'Indennità Accessoria Mensile (art. 7 CCI 09/05/2011) confermando i criteri e le modalità di ripartizione previsti nel Contratto Collettivo Integrativo siglato in data 09/05/2011.
- 5) € 1.069,63 a copertura della spesa relativa alla progressione economica orizzontale, valida ai soli fini giuridici, effettuata da parte del personale t.a. trasferito presso l'Ateneo da altra Università. Come previsto dalla vigente normativa in materia, tale somma è resa indisponibile per l'anno 2014 e contribuisce al miglioramento dei saldi di bilancio dell'amministrazione.

Articolo 2

Le parti concordano che il risparmio derivante dal mancato completo utilizzo dei fondi stanziati per i singoli istituti costituisce voce di compensazione e confluirà nel fondo dedicato alla remunerazione degli obiettivi legati alla performance 2014, confermando i limiti di cumulo precedentemente concordati.

Articolo 3

Le parti si danno atto che l'eventuale riduzione del fondo per il trattamento accessorio derivante dall'applicazione di quanto disposto all'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 nel caso di diminuzione del numero di personale in servizio rispetto alla media dell'anno 2010 sarà compensata nel fondo dedicato alla remunerazione degli obiettivi legati alla performance 2014.

Articolo 4

Per quanto non previsto dal presente accordo, restano in vigore le disposizioni del Contratto Collettivo Integrativo siglato in data 09/05/2011.

TITOLO SECONDO

Le parti prendono atto che per l'anno 2014 le risorse di cui al fondo ex art. 90 sono destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato del personale EP come segue:

€ 259.744,00 retribuzione di posizione;

€ 27.622,80 retribuzione di risultato (al netto dei residui degli anni precedenti);

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di rimodulare la ripartizione del suddetto fondo in relazione a modifiche che dovessero intervenire nell'assetto organizzativo dell'Ateneo nel corso del 2014, dandone

informazione alle rappresentanze sindacali qualora dovesse aumentare la quota destinata alla retribuzione di posizione

TITOLO TERZO

Il presente accordo resta in vigore anche dopo la scadenza, fino alla sottoscrizione di quello successivo, fatta salva la conformità alla norma e al CCNL in vigore pro tempore.

Venezia, 17/01/2014

Delegazione di parte pubblica:

Ing. Alberto SCUTTARI, Direttore Generale

Dott.sa Monica Gussoni, Dirigente

Dott. Mario MAGLIARI, Dirigente

Delegazione di parte sindacale

RSU Ca' Foscari Venezia

FLC - CGIL

CISL - Università

UIL RUA

SNALS - Università