

*IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DIRIGENTI  
UNIVERSITA' CA' FOSCARI – VENEZIA*

*Il giorno 29 novembre 2004 alle ore 11,30 presso la Direzione Amministrativa ha avuto luogo l'incontro tra la Parte Pubblica, rappresentata come di seguito indicato:*

*Giuliano MENEGHELLI, Direttore Amministrativo.....*

*e la Parte Sindacale per la Contrattazione Collettiva decentrata integrativa, rappresentata come di seguito indicato:*

*Francesco SORRENTINO, dirigente, rappresentante RSA DIRSTAT-UNIV. ....*

*Roberto CARCANELLA, dirigente, rappresentante RSA CGIL-FLC.....*

*Le delegazioni di parte pubblica e sindacale per la contrattazione integrativa concordano la seguente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo.*

*La parte pubblica comunica che, secondo quanto previsto dall'art. 5, co 3 del CCNL sottoscritto 5/4/2001, l'ipotesi sarà trasmessa, unitamente ad apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria, al collegio dei revisori dei conti ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quindi trasmessa al prossimo Consiglio di Amministrazione per l'autorizzazione alla sottoscrizione.*

**Art. 1)**

**Ambito e validità dell'accordo**

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale dirigente di seconda fascia in servizio presso l'Università Ca' Foscari di Venezia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, di seguito chiamati dirigenti.
2. Il presente accordo è formulato ai sensi dell'art. 4 del CCNL del personale dirigente dell'area 1 sottoscritto il 5/4/2001.
3. Gli effetti economici del contratto decorrono dal 1/1/2005 fino al 31/12/2006, salva diversa espressa indicazione appositamente prevista; quelli giuridici decorrono dal giorno successivo alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo fino a disdetta di una delle due parti, nel qual caso rimangono efficaci fino alla stipula di nuovo accordo.
4. Fermo restando quanto precede, le parti si riservano di riaprire il confronto negoziale, anche su iniziative unilaterali, ogni qual volta intervengano nuovi indirizzi contrattuali o di legge relativi ad argomenti trattati nel presente contratto collettivo decentrato integrativo.

**Art. 2)**

**Regolamentazione del diritto di sciopero  
(art. 4, co 1, lett. A, CCNL 1998-2001)**

1. Le parti confermano quanto disposto in materia dall'art. 2 del precedente contratto integrativo sottoscritto il 5/3/2002.

**Art. 3)****Finanziamento del fondo e verifica delle condizioni per l'integrazione delle risorse  
(art. 4, co 1 lett. B,a, CCNL 1998-2001 e art. 3 CCNL 2000-2001)**

1. Con riferimento a quanto previsto dall'art. 3 del vigente CCNL relativo al biennio economico 2000-2001, le parti si danno atto della seguente determinazione del fondo complessivo per la retribuzione di posizione e di risultato:

<b>Fondo retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti in servizio presso l'Università Ca' Foscari di Venezia ex art. 42 del CCNL- comparto dirigenza Area I del 05/04/2001 - biennio economico 1998-99 e art. 3 del CCNL - comparto dirigenza Area I del 05/04/2001 - biennio economico 2000-01</b>		
	<b>Anno 2005</b>	<b>Anno 2006</b>
<b>Art. 42, comma 1, CCNL 5/4/2001</b>		
<b>Retribuzione di posizione erogata ai dirigenti di seconda fascia in applicazione del previgente CCNL</b>	€ 59.651,00	€ 59.651,00
a) ulteriori risorse derivanti da maggiori entrate o economie di gestione subordinatamente all'accertamento delle effettive disponibilità (conferimento incarico dirigenziale a 4 EP "posizionati")	p.m.	p.m.
b) incrementi economici derivanti da disposizioni di legge, da regolamenti o da atti amministrativi ;	p.m.	p.m.
<b>Art. 3 CCNL - biennio ec. 2000-01, co 1.</b>		
a) incarichi aggiuntivi	€ 6.259,75	
c) 5% dei risparmi di spesa ex art. 43 della L. 449/97 "contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione che comportano risparmi di spesa rispetto agli stanziamenti disposti"	p.m.	p.m.
<b>Art. 3, co.2</b>		
2% del monte salari 1999 (dei dirigenti) (tot. £. 214.110.294)	€ 2.211,57	€ 2.211,57
<b>Art. 3, co. 3</b>		
risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali		
risorse aggiuntive stanziare con delibera n. 8 del 19/12/2003 (con posizione SISS)	€ 220.435,23	€ 247.045,71
risorse aggiuntive stanziare con delibera n. 54 del 30/04/2004 (con posizione DRAG rivalutata)		
altre risorse		
<b>Art. 3, co 4 + CCDI dic. 2004</b>		
<b>Somme non utilizzate provenienti dagli esercizi precedenti</b>		
residuo 2001	€ 3.420,00	
residuo 2002	€ 11.569,28	
residuo 2003	€ 5.361,45	
<b>STANZIAMENTO ANNUO DIRIGENTI II FASCIA</b>	<b>€ 308.908,28</b>	<b>€ 308.908,28</b>
<b>D.I. 23/5/2001 relativo al trattamento del D.A.</b>		

Indennità di risultato del Direttore Amministrativo	<b>24.915,01</b>	<b>24.915,01</b>
<b>STANZIAMENTO ANNUO TOTALE</b>	<b>€ 333.823,29</b>	<b>€ 333.823,29</b>

2. Lo stanziamento di €. 334.823,29, comprensivo della retribuzione di risultato del Direttore Amministrativo e della retribuzione di risultato del dirigente proveniente dall'esterno la cui quantificazione è prevista dal contratto individuale, è riferito all'articolazione delle posizioni dirigenziali di cui all'allegato verbale di concertazione ed è comprensivo, per l'anno 2005, dei risparmi di spesa relativi a retribuzioni di risultato non liquidate nonché degli incarichi aggiuntivi non liquidati nel rispetto del principio di onnicomprensività dello stipendio dei dirigenti.
3. Le somme si intendono al netto degli oneri a carico dell'Ente.

**Art. 4)**  
**Retribuzione di risultato**  
**(art. 4, co 1, lett. B, d e c, CCNL 1998-2001)**

1. La verifica dei risultati e la valutazione dei comportamenti dei dirigenti dell'Ateneo sono fasi della gestione dell'organizzazione per obiettivi finalizzate a migliorarne le prestazioni.
2. All'inizio dell'anno, il Direttore Amministrativo assegnerà a ciascun dirigente gli obiettivi di struttura il cui raggiungimento, unitamente ai comportamenti assunti, sarà oggetto di valutazione a fine anno secondo il sistema di valutazione dell'attività previsto dall'accordo del 5/3/2002.
3. Per esigenze di semplificazione, ferma restando la scheda di valutazione dei comportamenti organizzativi già prevista dal contratto integrativo sottoscritto il 5/3/2002, la scheda riferita all'area di risultato è ridefinita secondo quanto previsto dall'allegato A) che costituisce parte integrante del presente accordo.
4. A conclusione di ciascun anno, ai dirigenti sarà attribuita la retribuzione di risultato, il cui ammontare sarà definito in coerenza con la valutazione effettuata, nella misura massima del 30% del valore annuo della retribuzione di ciascuna posizione, salva determinazione già assunta per l'incarico dirigenziale esterno che risulta attualmente assegnato.

**Art. 5)**  
**Formazione e aggiornamento**  
**(art. 4, co 1, lett. E, CCNL 1998-2001)**

1. Al fine di assicurare il costante adeguamento delle competenze allo sviluppo culturale, tecnologico e organizzativo dell'Università di Venezia nonché il consolidarsi di una cultura di gestione orientata al risultato e all'innovazione volta al miglioramento della qualità dei servizi, occorre rivalutare il ruolo della formazione permanente di tutti i dipendenti dell'Ateneo e in particolare occorre garantire il costante adeguamento delle competenze manageriali dei dirigenti.

2. L'attività di formazione dei dirigenti, pur con proprie specificità, è parte integrante del più generale piano di formazione articolato per programmi di intervento annuali.
3. I dirigenti saranno chiamati a partecipare ad iniziative collettive ed individuali. La partecipazione a percorsi formativi individuali sarà concordata dal Direttore Amministrativo direttamente con il dirigente interessato; quelle collettive sono oggetto di specifico accordo. L'attività formativa individuale di natura specialistica, il cui costo è a carico dell'Amministrazione, è garantita a richiesta del dirigente di norma nel limite individuale di 3 corsi annuali pro-capite.
4. Le parti concordano che nell'anno 2005 dovrà essere prioritariamente realizzato l'intervento formativo di cui all'allegato B).

**Art. 6)**

**Assicurazione contro i rischi professionali  
(art. 31 CCNL 1998-2001)**

1. La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione ha assicurato i dirigenti in servizio con polizza assicurativa 1339288 e successive appendici presso la compagnia assicurativa "Lloyd's" - Milano.
2. Essendo la polizza di cui al precedente comma di prossima scadenza, le parti si riservano di valutare, in fase di rinnovo, le condizioni che saranno proposte dalle compagnie assicuratrici con particolare riferimento alle clausole relative alla definizione dei vari livelli di colpa, ferma restando la possibilità per il singolo dirigente di aumentare massimali e area di rischio con versamenti di quote individuali.

**Art. 7)**

**Gestione ed erogazione dei buoni pasto**

1. Le condizioni per il diritto al buono pasto sono quelle previste dall'art. 10, commi 1, 2, 7,8,9,10 e 11 del contratto integrativo del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo sottoscritto il 16/6/2003.
2. La certificazione della maturazione del diritto al buono pasto, avverrà mediante autodichiarazione che sarà allegata ai registri di consegna.

*Giuliano MENEGHELLI, Direttore Amministrativo*.....

*Francesco SORRENTINO, dirigente, rappresentante RSA DIRSTAT-UNIV.* .....

*Roberto CARCANELLA, dirigente, rappresentante RSA CGIL-FLC*.....

## VERBALE DI CONCERTAZIONE

*In data 29 novembre alle ore 13 presso l'ufficio della Direzione Amministrativa, si sono incontrate le parti di contrattazione decentrata al fine di concludere, ai sensi dell'art. 7 del vigente CCNL, la concertazione sull'articolazione delle posizioni organizzative, delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di risultato dei dirigenti in servizio presso l'Università Ca' Foscari di Venezia.*

1. Preso atto che gli incarichi dirigenziali in scadenza a dicembre 2004, dei quali l'Amministrazione intende proporre al Consiglio di Amministrazione il rinnovo per il prossimo triennio, sono:

- Divisione Economato Patrimonio Appalti e Contratti
- Divisione Servizi agli Studenti
- Direzione SISS, CIRDF A e URP
- Direzione Centro Telecomunicazioni Ateneo e SIA
- Divisione Organizzazione e Gestione Risorse Umane
- Divisione Studi Programmazione e Ricerca,

ai sensi dell'art. 7 del vigente CCNL, le parti di seguito concordano l'articolazione delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione dei dirigenti cui saranno attribuiti gli incarichi.

2. Fermo restando quanto previsto nel verbale di concertazione, allegato B) al contratto collettivo integrativo sottoscritto il 5/3/2002, relativamente alla definizione di 3 fasce e delle funzioni correlate, le parti, ritengono di inserire il seguente nuovo criterio:

- Dirigente di nuova assunzione (con riferimento al primo anno d'incarico ): meno 10% del valore della posizione individuata nella fascia riferita alla posizione ricoperta

e, preso atto che il CCNL dei dirigenti è scaduto il 31/12/2001 e che allo stato non risultano avviate le trattative per il rinnovo, concordano di aggiornare con decorrenza 1/1/2005, il valore minimo e massimo delle posizioni riferite a ciascuna fascia come segue:

- I fascia: da €. 8.780,00 a 16.000. Le parti ritengono equa e compatibile con le disponibilità di bilancio, la somma di €. 12.000 a compenso delle attività rilevate nella fascia.
- II fascia: da 16.000,01 a 27.000. Le parti ritengono equa e compatibile con le disponibilità di bilancio, la somma di €. 20.000 a compenso delle attività rilevate nella fascia.
- III fascia 27.000,01 a 42.350. Le parti, tenuto conto dell'assetto strutturale e organizzativo dell'Ateneo, ritengono equa e compatibile con le disponibilità di bilancio, a compenso delle attività rilevate nella fascia i seguenti compensi:
  - a. Vicario del Direttore Amministrativo unitamente al ruolo di dirigente responsabile di struttura: €. 37.000
  - b. Dirigente di divisione o più strutture organizzative rilevanti con aggiunti i compiti e/o le funzioni di cui al punto 1 del verbale di concertazione allegato all'accordo di contrattazione del 12/9/2003: €. 34.500
  - c. Dirigente di divisione, o più strutture organizzative rilevanti: €. 30.000

3. La parte sindacale prende atto che in relazione ad eventuali cambiamenti organizzativi gli incarichi dirigenziali possono essere oggetto di modifica. L'Amministrazione pertanto si riserva di ridefinire la retribuzione di ciascuna posizione ove queste venissero modificate, previa attivazione delle previste relazioni sindacali, salvaguardando comunque la professionalità acquisita da ciascun dirigente, le modalità di attribuzione degli incarichi previste dal Regolamento di Ateneo approvato con DR n. 1435 il 26/11/2002, oltre a quanto economicamente già pattuito.

*Giuliano MENEGHELLI, Direttore Amministrativo* .....

*Francesco SORRENTINO, dirigente, rappresentante RSA DIRSTAT-UNIV.* .....

*Roberto CARCANELLA, dirigente, rappresentante RSA CGIL-FLC*.....

## **DICHIARAZIONI A VERBALE**

### **DICHIARAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE**

L'Amministrazione recepisce la richiesta della parte sindacale

- di attivare convenzioni a favore dei dipendenti in materia di asili nido, nell'ambito delle proprie disponibilità,
- di estendere al personale di cat. EP con competenze direttive l'attività formativa prevista dall'intervento formativo di cui all'allegato B), per ovvie ragioni di economicità e ricadute organizzative.

*Il Direttore Amministrativo: dott. Giuliano MENEGHELLI.....*

### **DICHIARAZIONI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

Le OOSS esprimono il loro stupore per il protrarsi dell'effetto causato dal Decreto Rettorale n. 582/2004 con cui veniva assegnato al Prof. Tattara la gestione del sistema bibliotecario e dei relativi atti di gestione ordinaria.

Pertanto l'eventuale cambiamento nell'organizzazione del sistema bibliotecario deve essere, a nostro giudizio, supportato da atti suffragati da analisi organizzative che dimostrino l'inadeguatezza della precedente organizzazione.

*Francesco SORRENTINO, dirigente, rappresentante RSA DIRSTAT-UNIV. ....*

*Roberto CARCANELLA, dirigente, rappresentante RSA CGIL-FLC.....*