

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DIRIGENTI UNIVERSITA' CA' FOSCARI – VENEZIA**

ANNI 2011-2013

Il giorno 31 maggio 2011, alle ore 11.00, presso la sede di Ca' Foscari, ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione Pubblica, rappresentata, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 5/3/2008, come di seguito indicato:

Rettore, prof. Carlo CARRARO.....

Direttore Amministrativo, Ing. Alberto SCUTTARI.....

e la Delegazione Sindacale per la Contrattazione Decentrata, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 5/3/2008, come di seguito indicato:

RSA d'Ateneo CISL-Università

Dott.ssa Sandra TONIOLO .....

Al termine dei lavori, preso atto del parere favorevole espresso dai rispettivi organi di riferimento, le parti confermano integralmente l'allegata ipotesi di Contratto Integrativo Dirigenti

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DIRIGENTI UNIVERSITA' CA' FOSCARI – VENEZIA

Art. 1) Ambito e validità dell'accordo (art. 2 CCNL 28/7/2010)

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale dirigente di seconda fascia in servizio presso l'Università Ca' Foscari di Venezia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, di seguito chiamati dirigenti.
2. Il presente accordo è formulato ai sensi dell'art. 2 del CCNL del personale dirigente dell'area 7, sottoscritto il 28/7/2010.
3. Gli effetti economici del contratto decorrono dal 1/1/2009 fino al 31/12/2013, salva diversa espressa indicazione appositamente prevista; quelli giuridici decorrono dal giorno successivo alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo fino a disdetta di una delle due parti, nel qual caso rimangono efficaci fino alla stipula di nuovo accordo.
4. Fermo restando quanto precede, le parti si riservano di riaprire il confronto negoziale, anche su iniziative unilaterali, ogni qual volta intervengano nuovi indirizzi contrattuali o di legge relativi ad argomenti trattati nel presente contratto collettivo integrativo.

Art. 2) Determinazione dei fondi di posizione e di risultato (art. 22 - CCNL 28/7/2010)

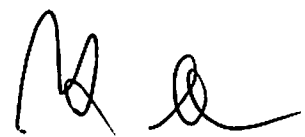
1. Con riferimento a quanto previsto dal vigente CCNL, le parti prendono atto della determinazione del fondo 2011 per la retribuzione di posizione e di risultato spettante ai dirigenti in servizio presso l'Ateneo di cui allegato A)
2. Le parti si danno atto che il fondo destinato alla retribuzione di posizione è definito nell'ambito dell'85% delle risorse complessive, secondo quanto previsto all'art. 23, co. 1 del CCNL 28/7/2010, biennio economico 2006-2007.

Le somme si intendono al netto degli oneri a carico dell'Ente.

Art. 3 Graduatorie delle funzioni dirigenziali: retribuzione di posizione e di risultato (art. 16 – CCNL 28/7/2010)

1. Per effetto degli incrementi disposti dai CCNL del 28/7/2010 la retribuzione di posizione complessiva annualmente percepita da ciascun dirigente dell'Università Cà Foscari è incrementata dall'1/1/2007 dell'importo di € 515,84, collocandosi tra il minimo di € 11.778,61 e il massimo di € 45348,31, salva l'eventuale applicazione dell'art. 23 c. 2 del CCNL 2006 – 2009. Dall'1/1/2009 i valori economici delle fasce della retribuzione di posizione per il biennio 2009 e 2010 sono aggiornati come segue:

- Fascia I = da € 12.155,61
- Fascia II = da € 19.375,00
- Fascia III = da € 30.375,00 a € 45.348,31, salva l'eventuale applicazione dell'art. 23 c. 2 del CCNL 2006 – 2009.



Gli importi sopra indicati sono comprensivi della retribuzione di posizione parte fissa pari dall'1/1/2009 a € 12.155,61.

2. Come definito dall'art. 16 - CCNL 28/7/2010 l'inserimento nelle tre fasce di retribuzione sarà operato sulla valutazione di una serie di criteri riconducibili alla complessità e specificità, alla dimensione organizzativa, all'entità del budget della struttura o dell'ufficio.

3. La Direzione Generale definirà la retribuzione assegnata a ciascuna posizione sulla scorta di autonome valutazioni che dovranno essere rese note, preventivamente, alle rappresentanze sindacali aziendali.

4. In prima applicazione, le parti concordano di incrementare gli importi relativi alla retribuzione di posizione, attualmente corrisposti al personale dirigente di seconda fascia, nella misura pari all'incremento contrattuale della retribuzione di parte fissa

5. Le procedure di assegnazione degli obiettivi, di valutazione dei risultati e dei comportamenti saranno ispirati ai principi di trasparenza e di pubblicità. Dette procedure dovranno svolgersi e concludersi in tempi congrui, in particolare:

- entro dicembre, dell'anno precedente a quello di riferimento, l'Amministrazione assegnerà ai dirigenti gli obiettivi da conseguire nell'anno successivo. Gli obiettivi possono anche essere pluriennali
- entro marzo, dell'anno successivo a quello di riferimento, i dirigenti dovranno predisporre una relazione/consuntivo sull'attività svolta;
- entro luglio, dell'anno successivo a quello di riferimento, l'Amministrazione procederà alla valutazione dell'attività svolta e alla liquidazione della "retribuzione di risultato".

6. Allo scopo di valorizzare le attività di progetto e la qualità dei risultati raggiunti, la retribuzione di risultato massima individuale è elevata dall'attuale 30% al 35% della retribuzione di posizione. L'Amministrazione comunicherà entro il mese di febbraio di ogni anno l'ammontare dell'importo destinato alla "retribuzione di risultato".

7. Le procedure di valutazione adottate dall'Amministrazione si conformeranno a quanto previsto dalle previsioni normative e contrattuali vigenti, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 6 del CCNL 2002-05 in tema di informazione preventiva.

8. in applicazione di quanto previsto dall'articolo 26 del CCNL 2006-09, le parti concordano di definire le seguenti fasce di merito:

NUMERO	FASCIA	RISULTATO %
1	PE	35
2	90 - 100	30
3	80 - 89	25
4	70 - 79	20
5	< 70	0

La collocazione nelle fasce di merito avverrà secondo il seguente schema:

- normalizzazione della valutazione riportata in scheda secondo la formula (valutazione individuale/ valutazione massima ottenuta da un dirigente nell'anno di riferimento * 100)
- collocazione nelle fasce di merito



- c) collocazione di un numero di dirigenti pari al massimo al 30% delle posizioni (arrotondate secondo criterio matematico) nella fascia 1, sulla base della valutazione normalizzata. La collocazione in fascia 1 può avvenire in caso di prestazione eccellente quantificata con un punteggio superiore a. 95. A parità di punteggio, ai fini della collocazione nella fascia 1, verrà utilizzato il criterio di cui all'articolo 9, comma 1 lett. d) del d.lgs. 150/09.

Art. 4) Buoni pasto

1. Si conferma che le condizioni per il diritto al buono pasto sono quelle previste per il personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo.
2. Il diritto alla maturazione del buono pasto potrà avvenire mediante rilevazione automatica o mediante autodichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 e succ. mod. sulle quali l'Amministrazione potrà effettuare dei controlli.

Art. 5) Responsabilità civile e patrocinio legale (ART. 45 CCNL 5/3/2008)

L'Amministrazione ai sensi delle disposizioni sopra richiamate assicurerà per le materie in oggetto i dirigenti in servizio, allo scadere delle polizze in corso alla data di sottoscrizione della presente.



ALLEGATO A)**Fondo retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti di II fascia in servizio presso l'Università Ca' Foscari di Venezia**

Anno 2011				
n. ordine	riferimenti normativi	descrizione voci	voci fisse	voci variabili
	CCNL 5/4/2001			
1	Art. 42, comma 1	Retribuzione di posizione erogata ai dirigenti di seconda fascia in applicazione del previgente CCNL	€ 59.651,00	
2	Art. 42, comma 1 lett. a)	ulteriori risorse derivanti da maggiori entrate o economie di gestione subordinatamente all'accertamento delle effettive disponibilità (conferimento incarico dirigenziale a 4 EP "posizionati")	p.m.	
3	Art. 42, comma 1 lett. b)	incrementi economici derivanti da disposizioni di legge, da regolamenti o da atti amministrativi;	p.m.	
	CCNL - biennio ec. 2000-01			
4	Art. 3, co 1, lett. a)	incarichi aggiuntivi (riferimento legge finanziaria x il 2002, art. 16, co. 1 e art. 52, co. 69)		
5	Art. 3, co 1, lett. c)	5% dei risparmi di spesa ex art. 43 della L. 449/97 "contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione che comportano risparmi di spesa rispetto agli stanziamenti disposti"	p.m.	
6	Art. 3, co.3	2% del monte salari 1999 (dei dirigenti) (tot. £. 214.110.294)	€ 2.211,57	
	CCNL 05/03/2008 - biennio ec. 2002-2003			
	Art. 62, commi 3 e 4	retribuzione individuale di anzianità		
7		r.i.a. cessati 2005	€ 9.177,96	
8		r.i.a. cessati 2007	€ 7.549,35	
9		r.i.a. cessati 2008	€ 9.351,64	
10	Art. 62, comma 5	Il fondo è ulteriormente incrementato a decorrere dal 01/01/2002 dell'importo annuo lordo di euro 364,00 per ciascun dirigente di seconda fascia, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità	€ 1.820,00	
11	Art. 62, comma 5	Il fondo è ulteriormente incrementato a decorrere dal 01/01/2003 dell'importo annuo lordo di euro 1196,00 per ciascun dirigente di seconda fascia, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità	€ 10.764,00	
12	Art. 62, co. 8	risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali		€ 221.675,56
	CCNL 05/03/2008 - biennio ec. 2004-2005			

13	Art. 7, comma 1	Il fondo è ulteriormente incrementato a decorrere dal 01/01/2004 dell'importo annuo lordo di euro 520,00 per ciascun dirigente di seconda fascia, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità	€ 4.680,00	
14	Art. 7, comma 1	Il fondo è ulteriormente incrementato a decorrere dal 01/01/2005 dell'importo annuo lordo di euro 507,00 per ciascun dirigente di seconda fascia, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità	€ 4.056,00	
15	Art. 7, comma 1	Il fondo è ulteriormente incrementato a decorrere dal 31/12/2005 dell'importo annuo lordo di euro 611,00 per ciascun dirigente di seconda fascia, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità	€ 4.277,00	
CCNL 28/07/2010 - biennio ec. 2006-2007				
16	Art. 22, comma 1	Il fondo è ulteriormente incrementato a decorrere dal 01/01/2007 del 1,97% del monte salari anno 2005 relativo ai dirigenti di seconda fascia	€ 10.462,97	
17	Art. 22, comma 1	Il fondo è ulteriormente incrementato a decorrere dal 31/12/2007 del 2,36% del monte salari anno 2005 relativo ai dirigenti di seconda fascia	€ 12.534,32	
CCNL 28/07/2010 - biennio ec. 2008-2009				
20	Art. 7, comma 1	Il fondo è ulteriormente incrementato a decorrere dal 01/01/2009 del 1,45% del monte salari anno 2007 relativo ai dirigenti di seconda fascia	€ 7.032,47	
19		altre risorse		p.m.
20		TOTALE VOCI	€ 143.568,28	€ 221.675,56
21		TOTALE FONDO DIRIGENTI 2011	€ 365.243,84	

Handwritten signature and a stamp consisting of a square with a diagonal line from the top-left to the bottom-right.