

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DIRIGENTI
UNIVERSITA' CA' FOSCARI - VENEZIA**

Il giorno 12/09/2003 alle ore 11.00 presso la Direzione Amministrativa, ha avuto luogo l'incontro tra la Parte Pubblica, rappresentata come di seguito indicato:

dott. Franco TAZZIOLI, Direttore Amministrativo: ...firmato.....

e la Parte Sindacale per la Contrattazione Collettiva decentrata integrativa, rappresentata come di seguito indicato:

*dott. Francesco SORRENTINO, dirigente, rappresentante Confedir Dirstat
Università.....firmato.....*

Al termine dei lavori, preso atto del parere favorevole espresso dai rispettivi organi di riferimento, le parti confermano l'Ipotesi di Contratto Collettivo decentrato integrativo Dirigenti Università Ca' Foscari – Venezia, sottoscritto in data 21 luglio 2003.

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DIRIGENTI DI II FASCIA - UNIVERSITA' CA' FOSCARI - VENEZIA

Il giorno 21 luglio 2003 alle ore 17 presso il Rettorato ha avuto luogo l'incontro tra la Parte Pubblica, rappresentata come di seguito indicato:

dott. Franco TAZZIOLI, Direttore Amministrativo.....firmato.....

e la Parte Sindacale per la Contrattazione Collettiva decentrata integrativa, rappresentata come di seguito indicato:

dott. Francesco SORRENTINO, dirigente, rappresentante RSA Confedir Dirstat Università.....firmato.....

Le delegazioni di parte pubblica e sindacale per la contrattazione integrativa concordano la seguente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo.

La parte pubblica comunica che, secondo quanto previsto dal vigente CCNL, l'ipotesi sarà trasmessa, unitamente ad apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria, al collegio dei revisori dei conti ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quindi trasmessa al Consiglio di Amministrazione per l'autorizzazione alla sottoscrizione.

Art. 1)

Ambito e validità dell'accordo

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale dirigente di seconda fascia in servizio presso l'Università Ca' Foscari di Venezia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, di seguito chiamati dirigenti.
2. Il presente accordo è formulato ai sensi dell'art. 4 del CCNL del personale dirigente di II fascia dell'area 1 sottoscritto il 5/4/2001.
3. Gli effetti economici del contratto decorrono dal 1/1/2003 fino al 31/12/2004, salva diversa espressa indicazione appositamente prevista, quelli giuridici decorrono dal giorno successivo alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo fino a disdetta di una delle due parti, nel qual caso rimangono efficaci fino alla stipula di nuovo accordo.
4. Fermo restando quanto precede, le parti si riservano di aprire il confronto negoziale, anche su iniziative unilaterali, ogni qual volta intervengano nuovi indirizzi contrattuali o di legge relativi ad argomenti trattati nel presente contratto collettivo decentrato integrativo.

Art. 2)

Regolamentazione del diritto di sciopero

1. Resta confermato quanto disposto in materia dall'art. 2 del precedente contratto integrativo sottoscritto il 5/3/2002.

Art. 3)
Finanziamento dei fondi

1. Il fondo complessivo da destinare al finanziamento delle retribuzioni di posizione, di cui all'allegato A), e di risultato, di cui al successivo articolo, dei dirigenti per gli anni 2003 e 2004 ammonta a € 287.012,15 per ciascun anno, al netto degli oneri a carico dell'Ente, oltre ad €. 21.989,28 relativi a somme non utilizzate provenienti dagli esercizi precedenti.
2. Le parti si danno atto che il finanziamento di cui al comma 1 è comprensivo di tutte le voci previste dall'art. 42 del CCNL relativo al biennio economico 1998/99 della dirigenza dell'Area 1, integrato dalle voci di finanziamento di cui all'art. 3, co. 1, 2 e 3, del CCNL relativo al biennio economico 2000/2001.

Art. 4)
Retribuzione di risultato

1. La verifica dei risultati e la valutazione dei comportamenti dei dirigenti dell'Ateneo sono fasi della gestione dell'organizzazione per obiettivi finalizzate a migliorarne le prestazioni.
2. All'inizio dell'anno, il Direttore Amministrativo assegnerà a ciascun dirigente gli obiettivi di struttura il cui raggiungimento, unitamente ai comportamenti assunti, sarà oggetto di valutazione a fine anno secondo il sistema di valutazione dell'attività. Lo strumento di valutazione già previsto dal contratto integrativo sottoscritto il 5/3/2002, verrà ridefinito dalle parti in sede di concertazione, entro il 31/10/03 secondo criteri di
 - semplificazione della scheda di valutazione
 - completa interazione con le modalità di assegnazione annuale degli obiettivi
3. A fine anno, a ciascun dirigente sarà attribuita la retribuzione di risultato, il cui ammontare sarà definito in coerenza con la valutazione effettuata.
4. La retribuzione di risultato è fissata nella misura pari al 20% del valore annuo della retribuzione di ciascuna posizione, salva determinazione già assunta per incarichi dirigenziali esterni.

Art. 5)
Formazione e aggiornamento

1. Al fine di assicurare il costante adeguamento delle competenze allo sviluppo culturale, tecnologico e organizzativo dell'Università di Venezia nonché il consolidarsi di una cultura di gestione orientata al risultato e all'innovazione al fine di migliorare la qualità dei servizi occorre rivalutare il ruolo della formazione permanente volta a valorizzare capacità e professionalità di tutti i dipendenti dell'Ateneo e in particolare a garantire il costante adeguamento delle competenze manageriali dei dirigenti.

2. L'attività di formazione dei dirigenti è quindi parte integrante del più generale piano di formazione triennale (2003-2004-2005) articolato per programmi di intervento annuali.
3. Le parti rimandano ad un successivo incontro l'approfondimento di specifiche politiche di formazione rivolte al personale dirigente delineate nella bozza del "Piano di formazione triennale anni 2003-2005".
4. I dirigenti saranno chiamati a partecipare ad iniziative collettive ed individuali. La partecipazione a percorsi formativi individuali sarà concordata dal Direttore Amministrativo direttamente con il dirigente interessato.

Art. 6)

Assicurazione contro i rischi professionali

1. La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione ha assicurato i dirigenti in servizio con polizza assicurativa 1339288 e successive appendici presso la compagnia assicurativa "Lloyd's" - Milano.

Art. 7)

Risoluzione consensuale

1. Le parti rimandano ad un successivo incontro di concertazione la regolamentazione della risoluzione consensuale di cui all'art. 27 del vigente CCNL quanto a condizioni, requisiti e limiti.

Art. 8)

Gestione ed erogazione dei buoni pasto

1. Le condizioni per il diritto al buono pasto sono quelle previste dall'art. 10, commi 1, 2, 7,8,9,10 e 11 del contratto integrativo del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo.
2. La certificazione della maturazione del diritto al buono pasto, avverrà mediante autodichiarazione che sarà allegata ai registri di consegna.

Il Direttore Amministrativo: dott. Franco Tazzioli.....*firmato*.....

dott. Francesco SORRENTINO, dirigente, rappresentante RSA Confedir Dirstat
Università.....*firmato*.....

VERBALE DI CONCERTAZIONE

In data 21 luglio 2003 alle ore 17 presso il Rettorato, si sono incontrate le parti di contrattazione decentrata al fine di concludere, ai sensi dell'art. 7 del vigente CCNL, la concertazione sull'articolazione delle posizioni organizzative, delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di risultato dei dirigenti in servizio presso l'Università Ca' Foscari di Venezia.

Le parti concordano quanto segue.

ARTICOLAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DELLE FUNZIONI E DELLE RESPONSABILITÀ AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEI DIRIGENTI.

1. Fermo restando quanto già previsto nel verbale di concertazione, allegato B) al contratto collettivo integrativo sottoscritto il 5/3/2002, le parti concordano sulla individuazione di una nuova posizione all'interno della terza fascia cui correlare €. 33.000 (trentatremila) a titolo di riconoscimento delle responsabilità di direzione di unità organizzative complesse notevolmente articolate o diversificate cui vanno aggiunti compiti e funzioni che prescindono dalla direzione della struttura cui il dirigente è preposto e individuati a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo nella firma di atti e documenti di valenza generale, sostituzione del direttore amministrativo in caso di assenza o impedimento, contratti delle strutture a contabilità accentrata, seconda firma sui mandati di pagamento, funzione di presidente o ufficiale rogante nelle gare ad evidenza pubblica etc.
2. A tal fine la somma di €. 213.000 ricompresa nel fondo di cui all'art. 3 è vincolata al finanziamento delle retribuzioni di cui al presente protocollo.
3. Infine si da atto che in relazione ad eventuali cambiamenti organizzativi gli incarichi dirigenziali possono essere oggetto di modifica. L'Amministrazione pertanto si riserva di ridefinire la retribuzione di ciascuna posizione ove queste venissero modificate, previa attivazione delle previste relazioni sindacali, salvaguardando comunque la professionalità acquisita da ciascun dirigente, le modalità di attribuzione degli incarichi previste dal Regolamento di Ateneo approvato con DR n. 1435 il 26/11/2002, oltre a quanto economicamente già pattuito.

Il Direttore Amministrativo: dott. Franco Tazzioli.....*firmato*.....

dott. Francesco SORRENTINO, dirigente, rappresentante RSA Confedir Dirstat
Università.....*firmato*.....

DICHIARAZIONE A VERBALE

L'Amministrazione recepisce la richiesta della parte sindacale di attivare, senza oneri per l'Ateneo, a favore dei dipendenti convenzioni per usufruire a prezzo agevolato di servizi nei settori dei trasporti e dell'assistenza.

Il Direttore Amministrativo: dott. Franco Tazzioli.....*firmato*.....