

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DIRIGENTI UNIVERSITA' CA' FOSCARI VENEZIA
ANNI 2007-2008**

Il giorno 29 settembre 2008 alle ore 17.15, presso la sede di Ca' Foscari, ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione Pubblica, di seguito indicata:

Rettore, prof. Francesco Ghetti.....

Direttore Amministrativo, dott.ssa Francesca Bitetti.....

e la Parte Sindacale per la Contrattazione Collettiva integrativa, rappresentata, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 5/3/2008, come di seguito indicato:

Otello MARTIN, dirigente, RSA DIRSTAT-UNIV. d'Ateneo.....

Francesco SORRENTINO, rappresentante DIRSTAT-UNIV.....

Al termine dei lavori, preso atto del parere favorevole espresso dai rispettivi organi di riferimento, le parti confermano l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Dirigenti Università Ca' Foscari Venezia sottoscritta in data 16/09/2008, e recepiscono la riquantificazione del limite di spesa per l'anno 2008, di cui all'art. 2 dell'allegata Ipotesi di contratto, in euro 357.366,68, secondo quanto approvato dal Consiglio di Amministrazione del 26/09/2008, a seguito di rilievo del Collegio dei Revisori dei Conti in pari data.

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DIRIGENTI
UNIVERSITA' CA' FOSCARI - VENEZIA**

Il giorno 16/09/2008 alle ore 16.30 presso la Direzione Amministrativa ha avuto luogo l'incontro tra la Parte Pubblica, rappresentata, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 5/3/2008, come di seguito indicato:

Pierfrancesco GHETTI,
 Rettore.....

Francesca BITETTI, Direttore
 Amministrativo.....

e la Parte Sindacale per la Contrattazione Collettiva integrativa, rappresentata, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 5/3/2008, come di seguito indicato:

Otello MARTIN, dirigente, RSA DIRSTAT-UNIV.
 d'Ateneo.....

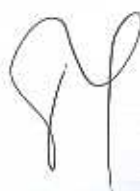
Francesco SORRENTINO, rappresentante DIRSTAT-UNIV.


Le delegazioni di parte pubblica e sindacale per la contrattazione integrativa concordano la seguente ipotesi di contratto collettivo integrativo.

La parte pubblica comunica che, secondo quanto previsto dall'art. 4, co 2 del CCNL sottoscritto 5/3/2008, l'ipotesi sarà trasmessa, unitamente ad apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria, al collegio dei revisori dei conti ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quindi trasmessa al prossimo Consiglio di Amministrazione per l'autorizzazione alla sottoscrizione.

**Art. 1)
Ambito e validità dell'accordo
Art. 4 CCNL 5/3/2008**

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale dirigente di seconda fascia in servizio presso l'Università Ca' Foscari di Venezia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, di seguito chiamati dirigenti.
2. Il presente accordo è formulato ai sensi dell'art. 4 del CCNL del personale dirigente dell'area 7, sottoscritto il 5/3/2008.
3. Gli effetti economici del contratto decorrono dal 1/1/2007 fino al 31/12/2008, salva diversa espressa indicazione appositamente prevista; quelli giuridici decorrono dal giorno successivo alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo fino a disdetta di una delle due parti, nel qual caso rimangono efficaci fino alla stipula di nuovo accordo.
4. Fermo restando quanto precede, le parti si riservano di riaprire il confronto negoziale, anche su iniziative unilaterali, ogni qual volta intervengano nuovi indirizzi contrattuali o di legge relativi ad argomenti trattati nel presente contratto





collettivo integrativo.

- 5. Per quanto non previsto dal presente contratto, restano in vigore le disposizioni del precedente contratto integrativo.

Art. 2)
Determinazione dei fondi di posizione e di risultato
(art. 4, co. 1, lett. c - CCNL 5/3/2008)

- 1. Con riferimento a quanto previsto dal vigente CCNL, le parti concordano la seguente determinazione dei fondi 2007-2008 per la retribuzione di posizione e di risultato spettante ai dirigenti in servizio presso l'Ateneo:

Fondo retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti di II fascia in servizio presso l'Università Ca' Foscari di Venezia

ex art. 42 del CCNL- comparto dirigenza Area I del 05/04/2001 - biennio economico 1998-99
 art. 3 del CCNL - comparto dirigenza Area I del 05/04/2001 - biennio economico 2000-01
 art 62 - comparto dirigenza Area VII del 05/03/2008 - biennio economico 2002-03
 art. 7 - comparto dirigenza Area VII del 05/03/2008 - biennio economico 2004-05
 legge 266/2005 art. 1 co. 189-191

Anno 2007			
n. ordine	descrizione voci	voci fisse	voci variabili
	Art. 42, comma 1, CCNL 5/4/2001		
1	Retribuzione di posizione erogata ai dirigenti di seconda fascia in applicazione del previgente CCNL	€ 59.651,00	
	a) ulteriori risorse derivanti da maggiori entrate o economie di gestione subordinatamente all'accertamento delle effettive disponibilità (conferimento incarico dirigenziale a 4 EP "posizionati")	p.m.	
	b) incrementi economici derivanti da disposizioni di legge, da regolamenti o da atti amministrativi	p.m.	

Art. 3 CCNL
biennio ec. 2000-01,
co 1.

a)

incarichi aggiuntivi
(riferimento legge finanziaria x il 2002,
art. 16, co. 1 e art. 52, co. 69)

c)

5% dei risparmi di spesa ex art. 43
della L. 449/97 "contratti di
sponsorizzazione e accordi di
collaborazione che comportano
risparmi di spesa rispetto agli
stanziamenti disposti" p.m.

Art. 3, co.2

2% del monte salari 1999 (dei
dirigenti) (tot. £. 214.110.294) € 2.211,57

Art. 3, co. 3

risorse necessarie per sostenere i
maggiori oneri derivanti dalla
rimodulazione e nuova graduazione
delle funzioni dirigenziali € 234.992,43

altre risorse

p.m.

TOTALE VOCI € 61.862,57 € 234.992,43

STANZIAMENTO ANNUO TOTALE
2007 - già certificato dal Collegio
del Revisori dei Conti in data
02/10/2007 € 296.855,00

LIMITE FONDO AI SENSI DELLA
LEGGE FINANZIARIA 2006 € 315.042,37

Fondo retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti di II fascia in
servizio presso l'Università Ca' Foscari di Venezia
ex art. 42 del CCNL - comparto dirigenza Area I del 05/04/2001 - biennio
economico 1998-99
e art. 3 del CCNL - comparto dirigenza Area I del 05/04/2001 - biennio
economico 2000-01

Anno 2008

n. ordine	riferimenti normativi	descrizione voci	voci fisse	voci variabili
1	CCNL 5/4/2001 Art. 42, comma 1	Retribuzione di posizione erogata ai dirigenti di seconda fascia in applicazione del previgente CCNL	€ 59.651,00	

Art. 42, comma 1 lett. a)

ulteriori risorse derivanti da maggiori entrate o economie di gestione subordinatamente all'accertamento delle effettive disponibilità (conferimento incarico dirigenziale a 4 EP "posizionati") p.m.

2 Art. 42, comma 1 lett. b)

incrementi economici derivanti da disposizioni di legge, da regolamenti o da atti amministrativi; p.m.

3

CCNL - biennio ec. 2000-01

Art. 3, co 1, lett. a)

incarichi aggiuntivi (riferimento legge finanziaria x il 2002, art. 16, co. 1 e art. 52, co. 69)

4 Art. 3, co 1, lett. c)

5% dei risparmi di spesa ex art. 43 della L. 449/97 "contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione che comportano risparmi di spesa rispetto agli stanziamenti disposti" p.m.

5 Art. 3, co 3

2% del monte salari 1999 (dei dirigenti) (tot. £. 214.110.294) € 2.211,57

€ 124.447,78

7 Art. 3, co. 3
CCNL 05/03/2008 - biennio ec. 2002-2003
Art. 62, commi 3 e 4

retribuzione individuale di anzianità r.i.a. cessati 2005
arretrati 2006 - 2007
r.i.a. cessati 2007

€ 9.177,96
€ 7.549,35

€ 18.355,91

10 Art. 62, comma 5

Il fondo è ulteriormente incrementato a decorrere dal 01/01/2002 dell'importo annuo lordo di euro 364,00 per ciascun dirigente di seconda fascia, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità
arretrati 2002 - 2007

€ 1.820,00

€ 10.920,00

11 Art. 62, comma 5

Il fondo è ulteriormente incrementato a decorrere dal 01/01/2003 dell'importo annuo lordo di euro 1196,00 per ciascun dirigente di seconda fascia, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità
arretrati 2003 - 2007

€ 10.764,00

€ 53.820,00

CCNL 05/03/2008 - biennio ec. 2004-2005

12 Art. 7, comma 1

Il fondo è ulteriormente incrementato a decorrere dal 01/01/2004 dell'importo annuo lordo di euro 520,00 per ciascun dirigente di seconda fascia, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità
arretrati 2004 - 2007

€ 4.680,00

€ 18.720,00

13	Art. 7, comma 1	Il fondo è ulteriormente incrementato a decorrere dal 01/01/2005 dell'importo annuo lordo di euro 507,00 per ciascun dirigente di seconda fascia, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità arretrati 2005 - 2007	€ 4.056,00	€ 12.168,00
14	Art. 7, comma 1	Il fondo è ulteriormente incrementato a decorrere dal 31/12/2005 dell'importo annuo lordo di euro 611,00 per ciascun dirigente di seconda fascia, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità arretrati 2006 - 2007	€ 4.277,00	€ 8.554,00
15		altre risorse		p.m.
16		TOTALE VOCI	€ 104.186,88	€ 246.985,69
17		STANZIAMENTO ANNUO TOTALE 2008 (*)	€ 351.172,56	
		LIMITE SPESA 2008 (x)	€ 479.904,59	

(*) Fatta salva la certificazione da parte del collegio dei revisori dei conti

(x) Limite definito sulla base del fondo 2004 certificato, incrementato dagli stanziamenti fissi e per arretrati previsti dal CCNL 5/3/2008

Le parti si danno atto che il fondo destinato alla retribuzione di posizione è definito nell'ambito dell'85% delle risorse complessive, secondo quanto previsto all'art. 59, co. 4 del CCNL 5/3/2008, biennio economico 2002-2003.

Lo stanziamento non comprende l'indennità di risultato del DA che viene gestito con modalità separate, come da contratto individuale.

Le somme si intendono al netto degli oneri a carico dell'Ente.

Art. 3

Graduazione delle funzioni dirigenziali: retribuzione di posizione e di risultato (art. 4, co 1, lett. D e art. 27 - CCNL 5/3/2008,)

Nelle more di una revisione della graduazione delle posizioni dirigenziali che potrà prevedere ulteriori differenziazioni in base a carichi di lavoro, alla complessità delle unità organizzative dirette e dei processi presidiati, anche in considerazione delle sopravvenute carenze di personale, nonché alle complessità organizzativa e alle responsabilità gestionali correlate, le parti ritengono di riconfermare, con decorrenza 01/01/2007, la definizione delle fasce e delle correlate funzioni richiamate nel verbale di concertazione allegato al contratto collettivo integrativo sottoscritto il 29/11/2004, con le modifiche di cui alla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 82 dell'a.a. 2005/2006.

Sono altresì confermati gli importi correlati alle predette funzioni rivalutati con riferimento alla sola retribuzione di posizione ai sensi di quanto disposto dagli art. 56 CCNL 5/3/2008 biennio ec. 2002-2003 e art. 8 CCNL biennio ec. 2004-2005, con esclusione della rivalutazione dell'indennità di risultato per gli anni dal 2002 al 2007, secondo quanto di seguito riportato:

Incrementi retribuzioni di posizione previste dal CCNL rispetto alla retribuzione in vigore al 31/12/2001

Decorrenza incremento	Retribuzione di posizione
1/1/2002	€ 364,00

1/1/2003	€ 1.560,00
1/1/2004	€ 2.080,00
1/1/2005	€ 2.483,00

- La retribuzione di risultato viene confermata nella misura massima del 30% del valore annuo della retribuzione di ciascuna posizione, previa valutazione dei risultati ottenuti e dei comportamenti assunti da ciascun dirigente. La retribuzione di risultato viene rideterminata sulla base della rivalutazione delle posizioni con decorrenza 1/1/2008.
- Le parti si impegnano comunque a incontrarsi per concordare un nuovo sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali che avrà effetto a decorrere dal 01/01/2009.

**Art. 4)
Impegno di lavoro
(art. 17 del CCNL 5/3/2008)**

- Il dirigente organizza la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto, garantendo comunque una presenza minima di 5 giorni lavorativi su base settimanale.
- E' fatto salvo quanto previsto dall'art. 17, co. 2, con riferimento al recupero del tempo che abbia determinato una riduzione o interruzione del riposo fisiologico previsto dalle norme in vigore.
- Il dirigente è tenuto a comunicare le assenze dal servizio al Direttore Amministrativo, e per conoscenza all'ufficio preposto alla gestione delle presenze per le relative registrazioni.

**Art. 5)
Buoni pasto
(Art. 63 CCNL5/3/2008)**

Si conferma che le condizioni per il diritto al buono pasto sono quelle previste per il personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo.

- Il diritto alla maturazione del buono pasto potrà avvenire mediante rilevazione automatica, via timbratura, o mediante autodichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 e succ. mod. sulle quali l'Amministrazione potrà effettuare dei controlli.

**Art. 6)
Responsabilità civile e patrocinio legale
(Art. 45 CCNL5/3/2008)**

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione ha assicurato i dirigenti in servizio con polizza assicurativa RC patrimoniale presso i Lloyd's di Londra, (polizza n. 1742112 e successive appendici) senza diritto di rivalsa verso il dirigente. È altresì prevista per il dirigente la possibilità di aderire, su base volontaria e con oneri a carico dell'assicurato, alla garanzia per "colpa grave".

Ai sensi di quanto previsto dal vigente CCNL, detta polizza dovrà essere integrata con la copertura anche le spese legali dei processi in cui il dirigente è coinvolto per causa di servizio salvo le ipotesi di dolo e colpa grave.

PierFrancesco GHETTI, Rettore.....

Francesca BITETTI, Direttore Amministrativo.....

Otello MARTIN, dirigente, RSA DIRSTAT-UNIV. d'Ateneo.....

Francesco SORRENTINO, rappresentante DIRSTAT-UNIV.

Dichiarazione a verbale RSA Dirstat Università

In relazione all'art. 3 si evidenzia che la posizione espressa nella trattativa dalla parte sindacale per la quale l'indennità di risultato per il 2007, non ancora attribuita, andrebbe calcolata sulla base delle retribuzioni di posizione aggiornate, ai sensi dei CCNL 2002 - 2005, non è stata condivisa dalla parte pubblica.