



ALMA MATER STUDIORUM - UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
PER IL PERSONALE DIRIGENTE  
DELL'ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITA' DI BOLOGNA  
(anno 2008)**

*La Delegazione di Parte Pubblica, rappresentata, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 5/3/2008 come di seguito indicato:*

*Prof. Pier Paolo Gatta  
Delegato del Rettore*

*Dott.ssa Ines Fabbro  
Direttore Amministrativo*

*e la Delegazione di Parte Sindacale per la Contrattazione Collettiva integrativa, rappresentata, ai sensi degli art. 7 e 8 del CCNL 5/3/2008, come di seguito indicato:*

*Sig. Davide Valente  
Delegato FLC-CGIL*

*Sig.ra Barbara Busi  
Delegato UIL – PA*

*Dott. Francesco Sorrentino  
Delegato DIRSTAT - Università*

*Dott. Maurizio Turchi  
Delegato CISL - Università*

*Dott. Paolo Vicini  
RSA DIRSTAT - Università*

*Dott.ssa Carmen Tura  
RSA FLC-CGIL*

*Dott. Marco Degli Esposti  
RSA CISL - Università*

*concordano il seguente contratto collettivo integrativo di lavoro relativo all'anno 2008 per il personale Dirigente dell'Alma Mater Studiorum Università di Bologna .*

**Art. 1)**  
**Ambito e validità dell'accordo**  
**Art. 4 CCNL 5/3/2008**

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale dirigente di seconda fascia in servizio presso l'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, di seguito chiamati dirigenti.
2. Il presente accordo è formulato ai sensi dell'art. 4 del CCNL del personale dirigente dell'Area VII sottoscritto il 5/3/2008.
3. Gli effetti economici e giuridici del contratto, salva diversa espressa indicazione appositamente prevista, decorrono dal 1 gennaio 2008 fino a disdetta di una delle due Parti, nel qual caso rimangono efficaci fino alla stipula di nuovo accordo.
4. Fermo restando quanto precede, le Parti si riservano di riaprire il confronto negoziale, anche su iniziative unilaterali, ogni qual volta intervengano nuovi indirizzi contrattuali o di legge relativi ad argomenti trattati nel presente contratto collettivo integrativo.

**Art. 2)**  
**Determinazione dei fondi di posizione e di risultato**  
**(art. 4, co 1, lett. c CCNL 5/3/2008)**

1. Con riferimento a quanto previsto dal vigente CCNL, le Parti concordano la determinazione del Fondo 2008 per la retribuzione di posizione e di risultato spettante ai dirigenti in servizio presso l'Ateneo nell'importo complessivo pari a € **1.554.269,33** comprensivi di oneri carico ente, così ripartito:

Retribuzione di posizione	€ 1.200.000,00
Retribuzione di risultato	€ 354.269,33
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.554.269,33</b>

**Art. 3)**  
**Graduazione delle funzioni dirigenziali: retribuzione di posizione e di risultato**  
**(Art. 4, co. 1, lett. D e Art. 27 del CCNL 5/3/2008)**

1. Nelle more di una revisione della graduazione delle posizioni dirigenziali che potrà prevedere ulteriori differenziazioni in base a carichi di lavoro, alla complessità delle unità organizzative dirette e dei processi presidiati, anche in considerazione delle sopravvenute carenze di personale, nonché alle complessità organizzative e alle responsabilità gestionali correlate, le Parti ritengono di riconfermare la definizione delle fasce e delle correlate funzioni previste con delibera del Consiglio di Amministrazione del 13/02/2001, adeguando gli importi annui a quelli previsti dai CCNL sottoscritti il 5.03.2008:  
I^ fascia € 44.832,47  
II^ fascia € 33.897,37  
III^ fascia € 28.430,60

2. L'indennità di posizione di cui al comma precedente è comprensiva anche della retribuzione di posizione parte fissa negli importi stabiliti dall'art. 5, comma 3 del CCNL 5/3/2008 biennio economico 2004/2005.
3. Le eventuali risorse destinate alla retribuzione di posizione non spese nell'anno 2008 confluiranno nella retribuzione di risultato di cui al comma successivo.
4. L'importo annuo individuale della retribuzione di risultato viene individuata per l'anno 2008 in misura non inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di ciascuna posizione nei limiti delle risorse disponibili del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia, previa valutazione positiva dei risultati ottenuti e dei comportamenti assunti da ciascun dirigente.
5. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato saranno integralmente utilizzate nell'anno 2008. Qualora ciò non fosse possibile, le eventuali risorse non spese saranno destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo.
6. Le Parti si impegnano comunque a incontrarsi per concordare un nuovo sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali che avrà effetto a decorrere dal 1/1/2009.

#### **Art. 4)**

##### **Disposizioni finali**

1. Gli oneri di cui al presente contratto non possono eccedere la somma complessiva in esso indicata.
2. Per tutte le materie di cui all'art. 4 del CCNL del 5/3/2008 non disciplinate nel presente accordo, si rinvia a successivi e specifici accordi.
3. Per quanto non previsto dal presente Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle norme di legge e alle disposizioni dei Contratti Nazionali di Lavoro attualmente vigenti.

#### **Art. 5)**

##### **Interpretazione autentica delle clausole controverse**

1. Dato atto che:
  - "le Pubbliche Amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale o pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate". (art. 40, comma 3 del d.lgs. 165/2001);
  - le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da quest'ultime;nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto, le Parti si incontrano entro 30 giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo di interpretazione autentica sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della vigenza del contratto collettivo integrativo.

*La Delegazione di Parte Pubblica, rappresentata, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 5/3/2008 come di seguito indicato:*

*Prof. Pier Paolo Gatta  
Delegato del Rettore*

.....

*Dott.ssa Ines Fabbro  
Direttore Amministrativo*

.....

*e*

*la Delegazione di Parte Sindacale per la Contrattazione Collettiva integrativa, rappresentata, ai sensi degli art. 7 e 8 del CCNL 5/3/2008, come di seguito indicato:*

*Sig. Davide Valente  
Delegato FLC-CGIL*

.....

*Dott. Maurizio Turchi  
Delegato CISL - Università*

.....

*Sig.ra Barbara Busi  
Delegato UIL – PA*

.....

*Dott. Francesco Sorrentino  
Delegato DIRSTAT - Università*

.....

*Dott.ssa Carmen Tura  
RSA FLC-CGIL*

.....

*Dott. Marco Degli Esposti  
RSA CISL - Università*

.....

*Dott. Paolo Vicini  
RSA DIRSTAT - Università*

.....

*Bologna, 21.05.2009*

*Il segretario  
Dott. Nicola Puppio*